



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ โทร ๐ ๓๕๓๘ ๗๐๒๗ ต่อ ๑๐๒

ที่

วันที่

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศนโยบายฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

(นางสาวณัฐชยา หอมชะเอม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

- อนุญาต

(นายกรณชัย ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่