



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา โทร ๐ ๓๕๓๘ ๗๐๒๗ ต่อ ๑๐๒

ที่

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

(นางสาวณัฐชยา หอมชะเอม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

- อนุญาต

(นายกรณชัย ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา