



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ชื่อชมรม เม็ดทรายแห่งความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลสมทพรราช

สถานที่ตั้ง 224 หมู่ 6 ตำบลหัวไผ่ อำเภอทราราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13150

ชื่อผู้ประสานงาน นางประทีป สุธิลักษณ์ โทรศัพท์ 081-0096377

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น 5 กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 5 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 6,000 บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 6,000 บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
1. กิจกรรมปฐมมนิเทศข้าราชการใหม่ที่ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมทพรราช "ข้าราชการที่ดี"	1 ครั้ง	ข้าราชการทุกคน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	-	คณะกรรมการ HRD และ คณะกรรมการ จริยธรรม	✓	✓			ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ 2.1 กิจกรรมปลูกต้นไม้และดูแลรักษาให้ ต้นไม้มิเติบโต	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรัก สามัคคีในองค์กร	-	คณะกรรมการ จริยธรรม					ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ และ กิจกรรม 5ส.ภายในโรงพยาบาล มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 60

[illegible]

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	
4. กิจกรรม “ทำดีต้องชม” กล่าวชื่นชม คนดีในวาระต่างๆ เช่น วันประชุม ประจำเดือน	6 ครั้ง	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้บุคลากรที่ทำความ ดี และเป็นแบบอย่าง ให้กับผู้อื่น	3,000.00	คณะกรรมการ HRD และ คณะกรรมการ จริยธรรม					
5. ตลาดนัดความดี 5.1 จัดอาสาทำความดีด้วยหัวใจ 5.2 โรงทาน 5.3 บริจาคเสื้อผ้า ของใช้ต่างๆ แก่ ผู้ด้อยโอกาส 5.4 การบริจาคร่างกายและอวัยวะ	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้ทำบุญ มีจิตใจที่แจ่มใส	-	คณะกรรมการ จริยธรรม	✓				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน สนับสนุนนโยบายองค์กรคุณธรรม
2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม
3. คณะกรรมการชมรมจริยธรรมมีการจัดทำแผนและติดตามประเมินผล ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่เป็นผลลัพธ์เชิงประจักษ์อย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

1. ในการดำเนินงานตามกิจกรรมที่ 4 ใต้สำหรับวางอาหารแห้งสำหรับตักบาตรไม่เพียงพอสำหรับเจ้าหน้าที่
2. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่ครบ 100% เนื่องจากภาระงาน

ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

1. วางแผนและออกแบบกิจกรรมที่ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม
2. จัดเตรียมสถานที่ให้เพียงพอสำหรับจำนวนเจ้าหน้าที่ที่จะเข้าร่วมทำกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกรณชัย ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทหาร

วันที่ 27 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568