



กลุ่มงานโสตศอนาสิกวิทยา
วันที่ ๑๓
ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๕๐ น.

บันทึกข้อความ

ที่ ๑๖๐
๑๕.๔๑๒
๑๕.๕๐ น.
๑๕.๕๑ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร. ๐ ๓๕๓๘ ๙๐๒๗ ต่อ ๑๐๒
ที่ อย.๐๐๓๓.๓๐๑/๓๖ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุมัติดำเนินการตามแผน
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยจึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมตามแผน จำนวน ๓ แผน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒๕๗,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติแผนปฏิบัติการและอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว

(นายกรณชัย ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

อนุมัติ

R A

(นายชวนนท์ อิ่มอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายสุชาติ ถนอมวรารักษ์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) รักษาการในตำแหน่ง

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

๑๓ ม.ค. ๒๕๖๘

“เป็นนายตนเอง เริงสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔																
หน่วยงาน : โรงพยาบาลมหาราช																
งบประมาณรวมทั้งสิ้น (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)																
๒๕๗,๐๐๐ ๐ ๖๕,๓๐๐ ๓๒,๒๐๐ ๑๕๕,๕๐๐																
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ(ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้เงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลHA	๑. พัฒนางานความรู้ให้กับทีมงานคุณภาพของเครือข่ายงานพัฒนาคุณภาพ ๒. สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับงานคุณภาพ ๓. สนับสนุนการรับประเมินมาตรฐาน HA	๑. บุคลากรโรงพยาบาลมหาราชจำนวน ๔๐ คน ได้ผ่านการอบรมทั้งหมด	กิจกรรมที่ ๑ จัดนิทรรศการ ผลงาน CQI ๒๐ หน่วยงาน	๑. บุคลากรโรงพยาบาลมหาราช จำนวน ๔๐ คน ๒. ทีมพี่เลี้ยง QLN จำนวน ๑๐ คน					๑๔,๐๐๐					เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
				กิจกรรมที่ ๒ เยี่ยมเสริมพลังทีมพัฒนาคุณภาพ และเข้าเยี่ยมหน่วยงาน						๑๑,๐๐๐				๑๔,๐๐๐		
				กิจกรรมที่ ๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทีมระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล						๗,๒๐๐				๗,๒๐๐		
				กิจกรรมที่ ๔ เยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ โดย สรพ.						๑๔๖,๔๐๐				๑๔๖,๔๐๐		

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)											๒๕๗,๐๐๐	๐	๒๕,๓๐๐	๓๒,๒๐๐	๑๕๓,๕๐๐		
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ(ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้เงิน (ระบุจำนวน : บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ	
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
				กิจกรรมที่ ๕ สรุปบทเรียนการประเมินคุณภาพโรงพยาบาล	๒. บุคลากรโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จำนวน ๖๐ คน ๑. ทีมนำคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน ๒. ทีมนำระบบงานสำคัญ จำนวน ๑๐ คน					๔,๘๐๐				๔,๘๐๐	เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	
๒	พัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่บุคลากรโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. พัฒนาน้องความรู้ให้กับทีมงานคุณภาพของเครือข่ายงานพัฒนาคุณภาพ ๒. สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับงานคุณภาพ ๓. สนับสนุนการรับประเมินมาตรฐาน HA	๑. บุคลากรโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่และบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองมหาราชนครเชียงใหม่ จำนวน ๕๐ คน ได้ผ่านการอบรม	กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมวิชาการ ในโรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๒ อบรม ๓P safety	๑. วิทยากร จำนวน ๑ คน ๒. บุคลากร รพ.มหาราชนครเชียงใหม่ และ รพ.สต. จำนวน ๕๐ คน ๑. วิทยากร จำนวน ๑ คน			ม.ค. ๖๘		ก.ค. ๖๘	๓๓,๒๐๐		๒๕,๓๐๐	๘,๓๐๐	เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	
									มี.ค. ๖๘		๑๑,๖๐๐		๑๑,๖๐๐		เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน : โรงพยาบาลมหาราช

งบประมาณรวมทั้งสิ้น (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)										๒๕๗,๐๐๐	๐	๒๕,๓๐๐	๓๒,๒๐๐	๑๕๕,๕๐๐		
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ(ระบุเดือน)				งบประมาณรวม (บาท)	แผนการใช้จ่ายเงิน (ระบุจำนวน :บาท)				แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ
						ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
					๒. บุคลากร รพ. มหาราช และรพ.สต. จำนวน ๕๐ คน											
๓	แผนงานยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลมหาราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลมหาราช	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมที่ ๑ สรุปผลการดำเนินงานปีงบ ๒๕๖๗ วิเคราะห์ส่วนขาดเพื่อกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างานโรงพยาบาล จำนวน ๓๐ คน		ม.ค. ๖๘ (๒ วัน)			๒๘,๘๐๐		๕,๖๐๐			เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
		๒. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ได้จัดทำและนำเสนอแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒. หน่วยงานมีการดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๕	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อสนองต่อวิสัยทัศน์องค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างานโรงพยาบาล จำนวน ๓๐ คน		ม.ค. ๖๘ (๒ วัน)					๕,๖๐๐			เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
		๓. เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำเสนอผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓. หน่วยงานมีการสรุปผลงานประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างานโรงพยาบาล จำนวน ๓๐ คน		ม.ค. ๖๘ (๒ วัน)					๕,๖๐๐			เงินบำรุง	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

(นายกรณชัย ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราช

ผู้เสนอแผนการปฏิบัติการ

(นายชวนนท์ อิมออบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ